**Тема проекта: "Нематеріальна мотивація персоналу”**

Опис проекта: Наша компанія зрозуміла, що ключовою складовою успіху є задоволеність та мотивація співробітників. Ми розробили нову програму винагород та визнання, яка націлена на залучення та утримання цільових талантів в організації.

Наш підхід полягає в поєднанні матеріальної та нематеріальної мотивації. Ми розробили інноваційну систему винагород, яка стимулює та підвищує продуктивність співробітників, збільшуючи бізнес-показники. Вона включає в себе різноманітні види винагород, такі як грошові бонуси, подарунки, премії, відпустки, квитки на культурні заходи та інші.

Ми також впроваджуємо нові стратегії визнання співробітників і команди, які допоможуть зміцнити командний дух та залучити до співпраці всіх працівників. Ми будемо проводити регулярні заходи, які підвищують мотивацію та підтримку серед співробітників.

Наша програма визнання також впливає на лояльність і утримання співробітників. Ми розуміємо, що задоволені співробітники будуть залучатись до розвитку компанії та допомагати досягати більших успіхів.

План на премію HR Pro Awards 2023:

1. Розробка та впровадження програми винагород та визнання.
2. Аналіз результатів програми та її впливу на бізнес-показники компанії.
3. Оцінка ефективності програми визнання та її впливу на лояльність та утримання співробітників
4. Підготовка презентації проекту на HR Pro Awards 2023, включаючи опис програми, її складові та інноваційні підходи.
5. Проведення презентації перед журі та іншими учасниками конкурсу, демонстрація результатів програми та її позитивних впливів на компанію.
6. Отримання нагороди HR Pro Awards 2023 в категорії "Винагорода і Визнання" та отримання відповідного визнання за успіхи у розробці та впровадженні інноваційних підходів до матеріальної та нематеріальної мотивації співробітників.
7. Використання отриманої нагороди та визнання як мотивації для подальшого розвитку та покращення програми винагород та визнання, з метою досягнення ще більших успіхів в розвитку компанії та задоволенні потреб співробітників.